

Nr. XIII / 6

De raad van de gemeente DE WOLDEN;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 26 mei 2004, nr. 4B, inzake vaststelling van de Reïntegratieverordening en Maatregelenverordening;

gelet op:

artikel 147, eerste lid van de Gemeentewet;

artikel 7, eerste lid onderdeel a, artikel 8, eerste lid, onderdeel a, artikel 8 tweede lid en artikel 10 van de Wet werk en bijstand;

de artikelen 34, 35 en 36 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers en

de artikelen 34, 35 en 36 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen,

besluit vast te stellen de volgende verordening:

Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand.

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. *uitkeringsgerechtigden*: personen met een uitkering ingevolge de Wet werk en bijstand, de IOAW of de IOAZ;
- b. *Anw-ers*: personen met een nabestaanden- of halfwezenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet die ingeschreven zijn bij het CWI;
- c. *Nuggers*: de niet-uitkeringsgerechtigde als bedoeld in artikel 6, onderdeel a, van de wet;
- d. *jongeren*: uitkeringsgerechtigden, Anw-ers en Nuggers tot 27 jaar;
- e. *voorziening*: een voorziening gericht op de arbeidsinschakeling bedoeld in artikel 7 eerste lid onder a van de wet;
- f. *de wet*: de Wet werk en bijstand (WWB);
- g. *IOAW*: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;
- h. *IOAZ*: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;
- i. *ID-besluit*: het Besluit in- en doorstroombanen zoals deze luidde op 31 december 2003;
- j. *Wiw*: de Wet inschakeling werkzoekenden zoals deze luidde op 31 december 2003;
- k. *CWI*: Centrum voor werk en inkomen, bedoeld in artikel 24 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;
- l. *klant*: de persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de wet, of artikel 34, eerste lid, onderdeel a, van de IOAW of de IOAZ, die woonachtig is in de gemeente De Wolden;

- m. *ondersteuning*: de ondersteuning als bedoeld in artikel 7 van de wet;
 - n. *een traject*: een aaneenschakeling van reïntegratie-instrumenten;
 - o. *reïntegratie-instrumenten*: de instrumenten die het college ter beschikking heeft voor het bieden van ondersteuning als bedoeld in artikel 7 van de wet;
 - p. *reïntegratieplan*: het samenstel van mogelijke ondersteuning en aanbod van voorzieningen, gericht op de arbeidsinschakeling van de klant;
 - q. *arbeidsinschakeling*: arbeidsinschakeling zoals bedoeld in artikel 6 onder b van de wet;
 - r. *het college*: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente De Wolden;
 - s. *de raad*: de gemeenteraad van de gemeente De Wolden;
 - t. *Awb*: de Algemene wet bestuursrecht;
 - u. *dienstbetrekking*: een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek, niet zijnde een werkervaringsbaan zoals bedoeld in artikel 15, dan wel een aanstelling als bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Ambtenarenwet.
2. De begripsbepalingen van de wet zijn op deze verordening van toepassing, tenzij daarvan uitdrukkelijk wordt afgeweken.

Artikel 2 Opdracht aan het college

1. Het college biedt uitkeringsgerechtigden tot 65 jaar, personen met een nabestaanden- of halfwezenuitkering, niet-uitkeringsgerechtigden alsmede personen als bedoeld in artikel 10, tweede lid van de wet, ondersteuning bij de arbeidsinschakeling aan. Voor zover het college dat noodzakelijk acht en geen aanspraak kan worden gedaan op een voorliggende voorziening, zoals bedoeld in artikel 5, onderdeel f, van de wet, biedt het college een voorziening aan gericht op die arbeidsinschakeling. Artikel 40, eerste lid van de wet is van overeenkomstige toepassing.
2. De in lid 1 bedoelde voorziening kan voor uitkeringsgerechtigden ondersteuning bij de voorbereiding of de start van een eigen bedrijf inhouden.
3. Het bepaalde in lid 1 in aanmerking nemende, kan het college, indien het college dat noodzakelijk acht, aan een jongere van 16 of 17 jaar ondersteuning of een voorziening aanbieden.
4. Bij de keuze van de mogelijkheden van ondersteuning en het aanbieden van voorzieningen wordt door het college een afweging gemaakt, welke ondersteuning of voorziening, gelet op de mogelijkheden en capaciteiten van een cliënt, het meest doelmatig is met het oog op inschakeling in de arbeid.
5. Het college draagt zorg voor voldoende diversiteit in het aanbod van ondersteuning en voorzieningen.

Hoofdstuk 2 Beleid en financiën

Artikel 3 Vorm van de ondersteuning

1. De ondersteuning wordt geboden door het aanbieden een traject of door het bieden van praktische hulp, advies of doorverwijzing naar andere instanties.
2. Bij de inzet van reïntegratie-instrumenten wordt gekozen voor dat instrument dat beschikbaar is en dat adequaat en toereikend is voor het doel dat beoogd wordt.
3. Reïntegratie-instrumenten die gericht zijn op de arbeidsinschakeling worden alleen ingezet als zonder die inzet het verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid niet mogelijk is.

Artikel 4 Beleidsplan

1. De raad stelt voor een periode van maximaal 4 jaar een beleidsplan reïntegratie vast, waarin in ieder geval wordt vastgelegd:
 - a. een omschrijving van de voorzieningen die het college ten minste biedt;
 - b. een omschrijving van het beleid ten aanzien van de verschillende reïntegratiedoelen, doelgroepen en prioriteitstelling tussen de doelgroepen;
 - c. criteria voor het verlenen van ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling, waarbij in ieder geval aandacht wordt besteed aan de combinatie van arbeid en zorg.
2. Het college doet jaarlijks verslag aan de raad over de uitvoering van het beleidsplan reïntegratie en de behaalde resultaten. Aan de hand van dit verslag kan het plan, als bedoeld in het eerste lid, worden bijgesteld.
3. Het beleidsplan als bedoeld in het eerste lid alsmede het verslag als bedoeld in het tweede lid bevat het oordeel van het Cliëntenplatform Sociaal Beleid gemeente De Wolden.

Artikel 5 Budget- en subsidieplafonds

1. Het college kan bij uitvoeringsbesluit een of meer subsidie- of budgetplafonds vaststellen voor de verschillende voorzieningen. Een door het college ingesteld subsidie- of budgetplafond vormt een weigeringsgrond bij de aanspraak op een specifieke voorziening.
2. Het college kan een plafond instellen voor het aantal personen dat in aanmerking komt voor een specifieke voorziening.

Hoofdstuk 3 Aanspraak en verplichtingen

Artikel 6 Aanspraak op ondersteuning

1. Uitkeringsgerechtigden, Anw-ers, Nuggers alsmede personen als bedoeld in artikel 10, tweede lid van de wet, hebben aanspraak op ondersteuning bij arbeidsinschakeling en op de naar het oordeel van het college noodzakelijk geachte voorziening gericht op arbeidsinschakeling.
2. Het college stelt voor de in lid 1 bedoelde Anw-ers en Nuggers nadere voorwaarden ten aanzien van het zich beschikbaar stellen voor de arbeidsinschakeling en stelt regels voor de financiële draagkracht om voor de ondersteuning in aanmerking te komen.
3. Het college kan, voordat besloten wordt tot een traject en/of tot de inzet van reïntegratie-instrumenten, een onderzoek (laten) doen naar de mogelijkheden van de klant en naar de geschiktheid van de reïntegratie-instrumenten of andere vormen van begeleiding ten behoeve van de klant.
4. Het college doet een aanbod dat past binnen de criteria die gesteld zijn in deze verordening, in het in artikel 4 genoemde beleidsplan en in het door het college vastgestelde Invoeringsbesluit WWB, dan wel in nog vast te stellen uitvoeringsbesluiten WWB.
5. Het college betreft bij zijn oordeel over de noodzaak om een voorziening aan te bieden:
 - a. de mogelijkheden tot arbeidsinschakeling van de klant;
 - b. het reïntegratieplan dat voor de klant is opgesteld;
 - c. de beschikbaarheid van de benodigde voorziening of alternatieven daarvoor;
 - d. de financiële middelen die beschikbaar zijn ten behoeve van de voorziening;
 - e. de zienswijze van de klant.
6. Het college gaat bij zijn oordeel over de noodzaak om een voorziening aan te bieden uit van een adequate voorziening die noodzakelijk is voor de arbeidsinschakeling van de klant.

7. Het college kan besluiten een voorziening niet langer aan te bieden, als naar het oordeel van het college:
 - a. de voorziening niet langer noodzakelijk is voor de arbeidsinschakeling;
 - b. de voorziening niet blijkt bij te dragen aan de arbeidsinschakeling;
 - c. de klant onvoldoende medewerking verleent aan zijn/haar arbeidsinschakeling;
 - d. het aanbieden van de voorziening anderszins niet (langer) noodzakelijk is.

Artikel 7 Verplichtingen van de klant

1. Een persoon die door het college een voorziening wordt aangeboden, is verplicht hiervan gebruik te maken.
2. De persoon die deelneemt aan een voorziening is gehouden de verplichtingen na te komen die voortvloeien uit:
 - de wet,
 - de Wet Structuur Uitvoering Werk en Inkomen,
 - deze verordening,
 - de verplichtingen die het college aan de aangeboden voorziening heeft verbonden.
3. Indien een uitkeringsgerechtigde die deelneemt aan een voorziening niet voldoet aan het gestelde in het tweede lid, kan het college de uitkering verlagen overeenkomstig hetgeen hierover is bepaald in de Maatregelenverordening.
4. Indien de persoon, niet zijnde een uitkeringsgerechtigde, die gebruik maakt van een voorziening, niet voldoet aan het gestelde in het tweede lid, kan het college de kosten van de voorziening dan wel de subsidie geheel of gedeeltelijk terugvorderen.

Artikel 8* Criteria voor ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling

1. Het college kan met inachtneming van artikel 9, tweede lid van de wet, onderscheidenlijk artikel 37a van de IOAW en de IOAZ bepalen dat aan de uitkeringsgerechtigde tijdelijk, geheel of gedeeltelijk ontheffing wordt verleend van de in artikel 9 eerste lid van de wet, onderscheidenlijk artikel 37 van de IOAW en IOAZ genoemde verplichting, op basis van de door het college vast te beleidsregels of uitvoeringsbesluit.
2. Het college betreft in de beleidsregels of in het uitvoeringsbesluit in elk geval:
 - a. de duur van een ontheffing;
 - b. de plicht tot arbeidsinschakeling in relatie tot
 1. personen van 57½ jaar en ouder;
 2. (mantel)zorg aan familieleden in de eerste of tweede graad;
 3. sociale of medische belemmeringen;
 4. het deelnemen aan sociale activering of het verrichten van vrijwilligerswerk.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 1 geldt voor het verlenen van de bedoelde ontheffing het volgende:

Indien de alleenstaande ouder met één of meer kinderen tot de leerplichtige leeftijd of met één of meer zorgbehoefte gehandicapte kinderen jonger dan 18 jaar, bij de voorgeschreven individuele toetsing van de persoonlijke omstandigheden, de wens aangeeft de zorgplicht zelf te willen invullen, laat het college deze wens prevaleren boven het belang van de arbeidsinschakeling en verleent het vrijstelling.

* Artikel 8 is vastgesteld in de raadsvergadering van 26 augustus 2004; de overigen artikelen in de vergadering van 24 juni 2004.

Artikel 9 Sluitende aanpak

1. Elke jongere krijgt binnen drie maanden na inschrijving bij het CWI een aanbod voor een voorziening gericht op inschakeling in algemeen geaccepteerde arbeid.
2. Het eerste lid is niet van toepassing indien het college heeft bepaald dat voor deze persoon een volledige ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling geldt.
3. Het college kan in individuele gevallen afwijken van het gestelde in het eerste lid.

Hoofdstuk 4 Voorzieningen

Paragraaf 1 Inleiding

Artikel 10 Algemene bepalingen over voorzieningen

1. In het beleidsplan als bedoeld in artikel 4 worden de voorwaarden vastgelegd die gelden voor de in artikel 11 tot en met 18 genoemde voorzieningen voor zover daarover in deze verordening geen nadere bepalingen zijn opgenomen.
2. Het college kan, in aanvulling op de verplichtingen die voortvloeien uit de wet en deze verordening, aan een voorziening nadere verplichtingen verbinden.
3. Bij uitvoeringsbesluit kan het college voor de voorzieningen, bedoeld in de artikelen 11 tot en met 18, met inachtneming van hetgeen daarover reeds in deze verordening en eventueel in het beleidsplan is bepaald, nadere regels stellen. Deze regels kunnen betrekking hebben op:
 - a. de voorwaarden waaronder een voorziening wordt aangeboden;
 - b. de weigeringsgronden bij het aanbieden van voorzieningen;
 - c. de intrekking of wijziging van de subsidieverlening of – vaststelling;
 - d. de aanvraag van en de besluitvorming over subsidies en premies;
 - e. de betaling van subsidies en het verlenen van voorschotten;
 - f. overige criteria voor het aanbieden van voorzieningen en het verstrekken van subsidies.

Paragraaf 2 Bemiddeling

Artikel 11 Bemiddeling

Het college kan de klant en de personen die in het kader van de Wiw of het ID-besluit een dienstbetrekking hebben, ondersteunen door te bemiddelen bij de arbeidsinschakeling.

Paragraaf 3 Werk met behoud van uitkering als instrument voor reïntegratie

Artikel 12 Vrijwilligerswerk

1. Het college kan de klant vrijwilligerswerk aanbieden als onderdeel van een traject gericht op arbeidsinschakeling of, als dat vooralsnog niet mogelijk is, gericht op zelfstandige maatschappelijke participatie.
2. Vrijwilligerswerk heeft als doel de klant, met behoud van uitkering indien de klant een uitkeringsgerechtigde betreft, werkrime op te laten doen en/of te laten behouden.
3. Vrijwilligerswerk wordt alleen verricht bij organisaties zonder winstoogmerk.
4. Dit reïntegratie-instrument kan het college inzetten wanneer aan de hand van een onderzoek is vastgesteld dat de klant geen perspectief heeft, of pas op (middel)lange termijn een reëel perspectief heeft, op regulier werk en dat inzet van het instrument wenselijk is.
5. Indien vrijwilligerswerk onderdeel is van een traject gericht op de arbeidsinschakeling wordt in beginsel de betreffende vrijwilligersfunctie voor maximaal 6 maanden verricht.

Artikel 13 Leerwerkstage

1. Het college kan aan de klant als onderdeel van een traject gericht op arbeidsinschakeling een leerwerkstage aanbieden, gericht op arbeidsinschakeling.
2. Het doel van de werkstage is, met behoud van uitkering indien de klant een uitkeringsgerechtigde betreft, opdoen van werkervaring dan wel het leren functioneren in een arbeidsrelatie.
3. Deze werkstage duurt maximaal zes maanden.
4. De werkstage kan éénmaal met maximaal 6 maanden worden verlengd.
5. In een schriftelijke overeenkomst tussen het college en de organisatie die de leerwerkstage biedt, worden tenminste vastgelegd het doel van de werkstage, alsmede de wijze waarop de scholing en begeleiding plaatsvindt.

Artikel 14 Participatiebanen

1. Het college kan aan de klant als onderdeel van een traject gericht op arbeidsinschakeling een participatiebaan aanbieden.
2. Het doel van een participatiebaan is maatschappelijke participatie als een eerste opstap naar regulier werk en wordt, indien de klant een uitkeringsgerechtigde betreft, met behoud van uitkering verricht.
3. Dit reïntegratie-instrument kan worden ingezet wanneer door het college aan de hand van een onderzoek is vastgesteld dat de klant op korte of middellange termijn een reëel perspectief heeft op regulier werk.
4. Een participatiebaan is tijdelijk. De maximale termijn is twee jaar. De werkzaamheden in de participatiebaan worden gedurende minimaal 12 uur en maximaal 32 uur per week verricht.
5. In een schriftelijke overeenkomst tussen het college en de organisatie waar de participatiebaan wordt vervuld, worden tenminste vastgelegd het doel van de werkzaamheden, alsmede de wijze waarop de begeleiding en training plaatsvindt.

Paragraaf 4 Betaald werk als instrument voor reïntegratie

Artikel 15 Werkervaringsbanen

1. Het college kan aan de klant als onderdeel van een traject gericht op arbeidsinschakeling een werkervaringsbaan aanbieden.
2. Een werkervaringsbaan kan ook worden aangeboden aan een inwoner van gemeente De Wolden die in het kader van de Wiw of het ID-besluit een dienstverband heeft.
3. Het doel van de werkervaringsbaan is, door het opdoen van werkervaring in een dienstbetrekking, uitstroom naar een reguliere baan.
4. Dit reïntegratie-instrument kan worden ingezet wanneer door het college aan de hand van een onderzoek is vastgesteld dat de klant op korte termijn een reëel perspectief heeft op regulier werk.
5. De werkervaringsbaan wordt voor maximaal één jaar aangegaan. In bijzondere gevallen kan, nadat deze maximum periode is bereikt, bij dezelfde of een andere werkgever aansluitend opnieuw een werkervaringsbaan worden aangeboden voor maximaal één jaar.
6. De werkervaringsbaan kan worden gecombineerd met beroepsscholing.

Artikel 16 Concurrentieverhoudingen

Het college biedt de voorziening genoemd in artikel 15 alleen aan indien door de plaatsing de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en indien door plaatsing van de klant geen verdringing plaatsvindt.

Paragraaf 5 Scholing en Sociale activering

Artikel 17 Scholing

1. Het college kan aan de klant als onderdeel van een traject gericht op arbeidsinschakeling scholing aanbieden.
2. Het college kan bij uitvoeringsbesluit regels stellen ten aanzien de noodzakelijkheid van de scholing, de duur en maximale kosten.

Artikel 18 Sociale activering

1. Het college kan aan de klant als onderdeel van een traject gericht op arbeidsinschakeling activiteiten in het kader van sociale activering aanbieden.
2. Het doel van het in lid 1 genoemde aanbod is voorbereiding op het verwerven van algemeen geaccepteerde arbeid.
3. Sociale activering kan aan de klant ook worden aangeboden met het doel het voorkomen of opheffen van een sociaal isolement.

Hoofdstuk 5 Subsidie voor de werkgever

Paragraaf 1 Algemene voorwaarden

Artikel 19 Loonkostensubsidie

Het college kan aan een werkgever die met een klant een arbeidsovereenkomst afsluit voor een werkervaringsbaan, zoals bedoeld in artikel 15, een subsidie verstrekken voor de loonkosten met het doel de werkgever te stimuleren een arbeidsplaats beschikbaar te stellen.

Artikel 20 Samenloop van subsidies

Geen subsidie wordt verstrekt voor kosten waarvoor, al dan niet door de gemeente, reeds een andere subsidie wordt verstrekt.

Artikel 21 De aanvraag

1. De subsidie voor loonkosten moet worden aangevraagd uiterlijk drie maanden na de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 22 Bevoegdheid college

1. Het college stelt bij uitvoeringsbesluit nadere regels voor subsidies aan werkgevers ten aanzien van de duur van de subsidie, de hoogte van de subsidie, de wijze van bevoorschotting en de verplichtingen die aan de subsidie worden verbonden.
2. Het college kan een subsidieplafond vaststellen voor de subsidies aan werkgevers.

Hoofdstuk 6 Ondersteunende voorzieningen

Artikel 23 Inkomstenvrijlating

Voor de uitkeringsgerechtigde die arbeid in deeltijd heeft of aanvaardt, waarmee een inkomen wordt verworven dat minder bedraagt dan de voor de uitkeringsgerechtigde van toepassing zijnde norm, vindt vrijlating van inkomsten uit arbeid plaats zoals bedoeld in artikel 31 tweede lid onder o van de wet.

Artikel 24 Premies aan de klant

1. Het college kan aan klanten een premie, zoals bedoeld in artikel 31 lid 2 sub j van de wet, toekennen. Deze premie kan worden verstrekt in de volgende gevallen:
 - a. Het aanvaarden van een dienstbetrekking of het zich vestigen als zelfstandige, waarna gedurende een door het college te bepalen termijn geen aanspraak op algemene bijstand of een werkloosheidsuitkering wordt gedaan.
 - b. Het aanvaarden of behouden van een dienstbetrekking of het zelfstandig ondernemerschap waardoor een inkomen wordt verworven dat minder bedraagt dan de voor de uitkeringsgerechtigde van toepassing zijnde uitkeringsnorm, zoals bedoeld in artikel 1 lid 1 sub a, voor de volgende uitkeringsgerechtigden:
 1. personen van 50 jaar of ouder;
 2. de alleenstaande ouder met de volledig verzorgende taak voor een ten laste komend kind tot 12 jaar.
 - c. Met goed gevolg een leerwerkstage of participatiebaan zoals bedoeld in respectievelijk artikel 13 en 14 vervuld hebben.
 - d. Het verrichten of hebben verricht van vrijwilligerswerk of activiteiten in het kader van sociale activering zoals bedoeld in respectievelijk artikel 12 en 18.
2. Het college stelt bij uitvoeringsbesluit regels over de voorwaarden, de wijze van aanvraag of verstrekking, de hoogte en de betaling van de premies.

Artikel 25 Overige vergoedingen

1. Het college kan aan klanten een vergoeding verstrekken voor noodzakelijke kosten die gemaakt zijn in het kader van de arbeidsinschakeling. Het gaat hierbij in ieder geval om:
 1. verhuiskosten,
 2. reiskosten,
 3. kosten voor kinderopvang.
2. Het college kan bij uitvoeringsbesluit regels stellen voor de wijze van aanvraag of verstrekking, de hoogte en de betaling van onkostenvergoedingen.

Artikel 26 Persoonsgebonden reïntegratiebudget

1. Het college kan aan klanten een subsidie verstrekken in de vorm van een op arbeidsinschakeling gericht persoonsgebonden reïntegratiebudget.
2. Onder een persoonsgebonden reïntegratiebudget wordt verstaan een subsidie ter voldoening van de noodzakelijk te maken kosten van werkzaamheden die zijn gericht op arbeidsinschakeling.
3. Het college stelt bij uitvoeringsbesluit regels met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

Artikel 27 Voorzieningen gericht op nazorg

1. Het college kan aan bedrijven of organisaties waar een klant een dienstbetrekking heeft aanvaard voorzieningen bieden gericht op nazorg.

Hoofdstuk 7 Afstemming en terugvordering

Artikel 28 Het opleggen van een maatregel en terugvordering

1. Het college kan de uitkeringsgerechtigde die weigert deel te nemen, of in onvoldoende mate deelneemt aan een aangeboden voorziening, een maatregel opleggen conform hetgeen hierover is bepaald in de Maatregelenverordening.
2. Het college kan de kosten die gemaakt zijn voor een voorziening, dan wel de subsidie die daarvoor is verleend, terugvorderen van de klant die weigert deel te nemen, of in onvoldoende mate deelneemt aan een aangeboden voorziening.
3. Indien de klant onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, waardoor de vergoeding dan wel de subsidie ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verstrekt, vordert het college de ten onrechte of teveel betaalde vergoeding of subsidie van de klant terug.

Hoofdstuk 8 Overige bepalingen

Artikel 29 Aanbesteding en uitbesteding

Het college besteedt de werkzaamheden gericht op het aanbieden van voorzieningen en de daaruit voortvloeiende werkzaamheden uit, voor zover noodzakelijk op grond van de wet en de wet Structuur uitvoeringsinstelling werk en inkomen, aan de natuurlijke- of de rechtspersoon die in het kader van beroep of bedrijf de inschakeling in het arbeidsproces bevordert.

Artikel 30 Nadere regels en onvoorziene situaties

1. Onverminderd hetgeen elders in deze verordening is bepaald, kan het college ten behoeve van de uitvoering van deze verordening nadere regels vaststellen.
2. In de gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist het college.

Artikel 31 Wijziging van de verordening

Het college is bevoegd de verordening en de toelichting te wijzigen, mits de wijziging voor belanghebbenden geen beperking van de rechten of verzwaring van de verplichtingen betreft en de wijziging niet de in artikel 6 genoemde aanspraak op ondersteuning of de inhoud van de in Hoofdstuk 4, 5 en 6 genoemde voorzieningen of subsidie betreft.

Hoofdstuk 9 Overgangs- en invoeringsbepalingen

Artikel 32 Invoeringsbepalingen

1. Artikel 23 over de inkomstenvrijlating en artikel 24 over premies aan de klant treden met terugwerkende kracht tot 1 januari 2004 in werking.
2. Lid 1 is, wat de inkomstenvrijlating betreft, niet van toepassing op uitkeringsgerechtigden die op grond van artikel 9 van de Invoeringswet WWB recht hebben op de afbouwregeling van de vrijlating van inkomsten ingevolge artikel 43 van de Algemene bijstandswet.
3. Ongeacht het bepaalde in artikel 24 lid 1 sub b bestaat de aanspraak van de uitkeringsgerechtigde op de in dat lid bedoelde deeltijdpremie over het jaar 2004 slechts indien en voor zover de in 2004 aan de uitkeringsgerechtigde verstrekte deeltijdsubsidie op grond van voorstel 9 van het door het college op 6 januari 2004 genomen Invoeringsbesluit WWB minder bedraagt dan het door het college voor 2004 vast te stellen bedrag voor deeltijdpremie zoals bedoeld in artikel 24 lid 1 sub b.
4. Ongeacht het bepaalde in artikel 24 lid 1 sub d bestaat de aanspraak van de uitkeringsgerechtigde op de in dat lid bedoelde premie voor vrijwilligerswerk of activiteiten in het kader van sociale activering over het jaar 2004 indien en voor zover de in 2004 aan de uitkeringsgerechtigde verstrekte activiteiten- of stimuleringsubsidie op grond van voorstel 10 van het door het college op 6 januari 2004 genomen Invoeringsbesluit WWB minder bedraagt dan het door het college voor 2004 vast te stellen bedrag voor een premie zoals bedoeld in artikel 24 lid 1 sub d.
5. Het Invoeringsbesluit WWB van het college van 10 februari 2004, nummer 14B, wordt ingaande 1 oktober 2004 ingetrokken.

Artikel 33 Intrekking Verordening subsidiebeleid Wiw en vrijlating van inkomsten Abw, loaw en loaz

De door de raad op 25 april 2002 vastgestelde en op 28 november 2002 gewijzigde 'Verordening subsidiebeleid Wiw en vrijlating van inkomsten Abw, loaw en loaz' wordt ingetrokken met ingang van 1 januari 2004.

Artikel 34 Citeertitel

Deze verordening kan worden aangehaald als "Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand gemeente De Wolden".

Artikel 35 Inwerkingtreding

1. Deze verordening treedt in werking met ingang van de eerste dag van de maand, nadat zes weken zijn verstreken nadat het besluit is gepubliceerd, tenzij binnen deze termijn voldoende inleidende verzoeken tot het houden van een referendum zijn ingediend.
2. Indien het tijdstip van inwerkingtreding op grond van het eerste lid vroeger zou liggen dan 1 oktober 2004, dan treedt deze verordening in werking op 1 oktober 2004.

Zuidwolde, 24 juni 2004 / 26 augustus 2004

De raad voornoemd,
griffier,

voorzitter,

(mw. drs. I.J. Gehrke)

(Sj. Kremer)