

## Burgemeester en wethouders

**Datum 20 maart 2024**

### **Onderwerp**

De visie op control en het control statuut vaststellen.

### **Wij willen**

In het kader van de versterking van de financiële functie de positionering, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de controlfunctie nader vastleggen.

### **Wij besluiten**

1. Het controlstatuut vast te stellen.
2. De visie op control vast te stellen.

### **Want**

Met het vaststellen van het control statuut wordt voor alle betrokkenen helder en duidelijk wie welke taak, rol en verantwoordelijkheid heeft in het verder in control brengen van de gemeente(n) en de uitvoeringsorganisatie.

### **Maar**

Het vaststellen van het control statuut en de visie is op zich nog niet voldoende voor het in control komen van de gemeenten en de uitvoeringsorganisatie. Het invullen van de betreffende functies met de mensen die over de juiste kennis en kunde beschikken is vervolgens cruciaal.

### **Achtergrond**

In 2020 is het programma Versterken Financiële- en control Functie (VFF) gestart met als doel een efficiëntere en effectievere werking van de financiële en control organisatie van de SWO op korte en lange termijn, zodat management en directie van de SWO en de colleges van Hoogeveen en De Wolden optimaal bediend worden in hun sturende, verantwoordende c.q. controlerende rollen.

Een van de resultaten hiervan is het vormen van een onafhankelijk team Control, dit op basis van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zoals beschreven in het control statuut.

### **De financiële gevolgen zijn**

In 2022 zijn (structureel) de middelen al beschikbaar gesteld om vorm en inhoud te geven aan de nieuwe cq herziene functies zoals beschreven in het control statuut.

## **Alternatieven**

Het niet hebben van een visie en daaraan ontleend statuut zou betekenen dat we geen spelregels hanteren voor het verder in control brengen van de beide gemeenten en de SWO.

## **Communicatie**

Het vaststellen van het control statuut en de bijbehorende visie dient als fundament onder de activiteiten in de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> lijn om er toe bij te dragen dat de 1<sup>e</sup> lijn ook in control komt. Daartoe worden, naast de al bestaande trainings- en opleidings sessies ook een communicatieplan uitgedacht waarmee het belang van het verder in control komen van de gehele organisatie verder wordt uitgerold.

## **Bijlagen**

1. Controlstatuut gemeente De Wolden
2. Visie op control